وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة القادسية
كلية الإدارة والاقتصاد
قسم إدارة الأعمال

توظيف التكامل السلوكي لفريق الإدارة العليا لتعزيز الأداء الابداعي: الدور الوسيط للمرونة الاستراتيجية

دراسة تحليلية لآراء رؤساء وأعضاء مجالس الكليات في عدد من الكليات الاهلية في بعض محافظات العراق

رسالة مقدمة إلى
مجلس كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة القادسية وهي جزء من
متطلبات نيل درجة الماجستير في علوم إدارة الأعمال

قدمتها الطالبة
عذراء عبد الكريم حميد

بإشراف
أ. د. صالح عبد الرضا رشيد

1440هـ 2019م

المستخلص

تناولت هذه الدراسة إمكانية توظيف التكامل السلوكي لفريق الادارة العليا لتعزيز الأداء الإبداعي للمنظمات عبر الدور الوسيط للمرونة الاستراتيجية، إذ حاولت تقديم إطار نظري متكامل لأهم ما طرحه الكتاب والباحثون حول متغيراتها ، الى جانب إطار عملي تحليلي لآراء عدد من رؤساء وأعضاء مجالس عدد من الكليات الاهلية بلغ عددها (38) كلية توزعت على محافظات (بغداد ، النجف ، كربلاء، الحلة ، المثنى ،والديوانية) . وقد شملت عينة الدراسة (269) فرداً ممن يشغل وظيفة عميد ، معاون عميد، رئيس قسم في تلك الكليات .

تضمنت الدراسة ثلاث متغيرات هي التكامل السلوكي لفريق الادارة العليا بأبعاده الثلاثة (تبادل المعلومات ، السلوك التشاركي ، التشارك في اتخاذ القرارات) بوصفه متغيراً مستقلاً والأداء الإبداعي ببعديه (الإبداع الاستكشافي ، الإبداع الاستثماري) بوصفه متغيراً معتمداً، فضلاً عن المتغير الوسيط ألا وهو المرونة الاستراتيجية ببعديها (المرونة الإستجابية ، المرونة الإستباقية).

وتفترض الدراسة وجود علاقة إرتباط وتأثير إيجابية بين كل من التكامل السلوكي لفريق الادارة العليا (مجالس الكليات) والأداء الإبداعي لعدد من الكليات الاهلية، كما تفترض أن المرونة الاستراتيجية لتلك الكليات يمكن أن تعزز تلك العلاقة . وبإستخدام الإستبانة أداة لجمع البيانات الخاصة بالدراسة و أعتماد عدد من الوسائل الاحصائية والتي من بينها (تحليل التباين الأحادي (ANOVA) ، معادلة النمذجة الهيكلية (SEM) ، مصفوفة الارتباط البسيط (Pearson) و تحليل الانحدار البسيط (SRA) ، توصلت الدراسة الى صحة الفرضية الخاصة بعلاقة الارتباط والتأثير بين التكامل السلوكي لفريق الادارة العليا والأداء الإبداعي ، وأنّ المرونة الاستراتيجية الإستباقية يمكن أن تعزز تلك العلاقة ، أما المرونة الاستراتيجية الإستجابية فلم يكن تأثيرها معنويا في تعزيز تلك العلاقة . وقدمت الدراسة عددا من التوصيات ذات الصلة بموضوعها منها ضرورة تعزيز عملية تبادل المعلومات سواء على مستوى مجالس الكليات أو على مستوى الكلية ككل من خلال إقامة المؤتمرات والندوات العلمية والحلقات النقاشية التي تعد إحدى الآليات الضرورية لتبادل المعلومات بين أعضاء الهيئة التدريسية في الكليات المبحوثة.

الكلمات الدلالية : التكامل السلوكي لفريق الادارة العليا ، المرونة الاستراتيجية ،الاداء الابداعي