



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة القادسية / كلية الآداب
قسم علم النفس

الشخصية الاستغلالية وعلاقتها بخطر الذات لدى موظفي بعض الدوائر في محافظة النجف الأشرف

رسالة مقدمة إلى
مجلس كلية الآداب في جامعة القادسية
وهي جزء من متطلبات نيل درجة الماجستير
في علم النفس

من الطالب
فلاح عبد الحسن عبد الحسين علي

إشراف
الأستاذ المساعد

نغم هادي حسين الخفاجي

٢٠١٩ م

١٤٤٠ هـ

اقرار لجنة مناقشة رسالة الماجستير



جامعة القادسية / كلية:
الدراسات العليا

نقر اننا اعضاء لجنة مناقشة طالب الماجستير: خلال عبد الحمن عبد الحسين علي

قسم: علم النفس اطلعنا على التصحيحات والتعديلات التي تم اجرائها من

قبل الطالب والتي تم اقرارها في المناقشة من قبلنا فهي جديرة بدرجة جيد جداً في

علم النفس العام وعليه وقعنا.

اعضاء لجنة المناقشة:

ت	الاسم	اللقب العلمي	التوقيع	الصفة
1	ياسر فارس جاسم	أ.د		رئيساً
2	رائد حسن عبيد	أ.م.د		عضوا
3	احمد عبد الكاظم جوي	أ.م.د		عضوا
4	نغم هادي حنين	أ.م		عضوا ومشرفاً

يصادق مجلس كلية الآداب / جامعة القادسية على قرار اللجنة

أ.د. ياسر علي عبد

عميد كلية الآداب

٢٠١ / /

المستخلص

ان الفرد الاستغلالي فرد غير منتج، يحاول اشباع رغباته بطرائق غير سوية (ملتوية)، ويعاني من سوء التكيف، وعدم الاحساس بالآخرين، فالفرد الاستغلالي ينحرف عن السلوك السوي، ويخرج على معايير المجتمع ومثله وقيمه، كل ذلك يؤدي في احسن حال الى الاتصال الزائف من التفاعل في العلاقات، ولكن في اسوأ حال يؤدي الى علاقات تدميرية مع الآخرين، وللتقليل من احتمالية حدوث ذلك، يلجأ الفرد الى ضبط الذات لزيادة حدوث السلوك المرغوب فيه، فيقوم الفرد بالتأثير في سلوكه ونتائجه وتعديله من خلال ضبط نفسه وبيئته، ولهذا فان ضبط الذات يعني قدرة الذات على تغيير حالاتها الخاصة وردودها، ومن ثم فهو أساسي للنجاح التكيفي ومركزي للسلوك السوي، وان وظيفته الاساسية هي السعي الى تكامل الشخصية، حتى يصبح الفرد متوافقاً مع بيئته التي يتفاعل معها ليكون هويته المميزة، فضبط الذات يؤدي دوراً كبيراً في تحديد سلوك الفرد مع الآخرين، لذا فقد وجد الباحث انه من الاهمية دراسة هذين المتغيرين لما لهما من تأثير مباشر على الفرد والمجتمع، وعليه استهدف البحث الحالي التعرف على:

- الشخصية الاستغلالية، وضبط الذات لدى موظفي بعض الدوائر في محافظة النجف الاشرف.
 - الفروق في الشخصية الاستغلالية وضبط الذات تبعا لمتغير النوع (ذكور، اناث) و(العمر) لدى موظفي بعض الدوائر في محافظة النجف الاشرف .
 - العلاقة الارتباطية بين نمط الشخصية الاستغلالية وضبط الذات لدى موظفي بعض الدوائر في محافظة النجف الاشرف .
 - العلاقة الارتباطية بين نمط الشخصية الاستغلالية وضبط الذات لدى موظفي بعض الدوائر في محافظة النجف الاشرف تبعا لمتغير النوع (ذكور، اناث) و(العمر).
- ولتحقيق اهداف البحث تطلب توفر ادوات لقياس الشخصية الاستغلالية والآخرى لقياس ضبط الذات، وبعد اطلاع الباحث على الدراسات السابقة لم يجد الادوات المناسبة، لذا استلزم القيام ببناء اداة لقياس الشخصية الاستغلالية الذي تكون من (٣٠) فقرة بصيغته الاولى بالاعتماد على نظرية . فروم (Fromm,1964) وبعد استخراج الخصائص السايكومترية له من صدق وثبات اصبح المقياس يتكون من (٢٨) فقرة وبخمس بدائل، اما بالنسبة لمتغير ضبط الذات فقد قام

الباحث بإعداد مقياس لضبط الذات بالاعتماد على نظرية باندورا (Bandura,1977) والذي تكون بصيغته الاولى من (٣٨) فقرة وبعد استخراج الخصائص السايكومترية له اصبح المقياس يتكون من (٣٣) فقرة وبخمس بدائل.

وقد تكون مجتمع البحث الحالي من موظفي بعض الدوائر في محافظة النجف الاشرف (دائرة التسجيل العقاري، مديرية المرور، دائرة البلدية، شبكة الحماية الاجتماعية، دائرة الزراعة) للعام ٢٠١٨، ممن يعملون على الملاك الدائم من الذكور والاناث، والبالغ عددهم (٢٨١٢) موظف وموظفة موزعين على الدوائر الانفة الذكر، ومن اجل تحقيق أهداف البحث ، قام الباحث ببناء مقياس الشخصية الاستغلالية وفقاً لمنظور (اريك فروم) و مقياس ضبط الذات وفقاً لمنظور (باندورا)، وقام الباحث بالتحقق من صدق وثبات هذين المقياسين وتحليل فقراتها إحصائياً على عينة بلغت (٤٠٠) موظفا وموظفة من موظفي بعض دوائر الدولة لمحافظة النجف الاشرف اختيروا بالطريقة الطبقيّة العشوائية ذات الأسلوب المتناسب، وبعد أعداد أدوات البحث تم التطبيق النهائي على عينة البحث التطبيقية البالغة (٥٠٠) موظفا وموظفة اختيروا بذات الطريقة والأسلوب السابق.

ولأجل تحليل النتائج فقد استعان الباحث بالحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (Spss) في معالجة البيانات احصائيا بالحاسبة الالكترونية، مستخدما الوسائل الاحصائية التالية:- (الاختبار التائي لعينة واحدة، الاختبار التائي لعينتين مستقلتين، معامل ارتباط بيرسون، معادلة الفا للاتساق الداخلي (Alpha Formula For Internal Consistency)، (تحليل التباين الاحادي)

وتوصل الباحث الى النتائج التالية:-

- ان الموظفين في دوائر مدينة النجف الاشرف (مجتمع البحث) لا يتسمون بنمط الشخصية الاستغلالية.
- يوجد فرق ذو دلالة احصائية بين متوسطي الموظفين (الذكور والاناث) على مقياس الشخصية الاستغلالية، ولصالح الذكور.
- عدم وجود فروق دالة إحصائية في متغير العمر، وان الموظفين لا يختلفون في مستوى نمط الشخصية الاستغلالية كلما تقدموا بالعمر.

- ان الموظفين في دوائر مدينة النجف الاشرف لديهم القدرة على ضبط الذات.
 - يوجد فرق ذو دلالة احصائية بين متوسطي الموظفين (الذكور والاناث) على مقياس ضبط الذات، ولصالح الاناث.
 - ان مستوى ضبط الذات يرتفع كلما تقدم الموظفون في العمر.
 - هناك علاقة ارتباطية سلبية بين ضبط الذات والشخصية الاستغلاية.
 - هناك علاقة ارتباطية سلبية بين ضبط الذات والشخصية الاستغلاية لدى كل من الذكور والاناث، علما ان الارتباط لدى الاناث كان اكثر ارتفاعا من معامل الارتباط لدى الذكور.
 - هناك علاقة ارتباطية سلبية بين ضبط الذات والشخصية الاستغلاية في جميع الاعمار، وهي تختلف من مرحلة عمرية الى اخرى، إذ نجد انها تبدأ بعلاقة ارتباطية ضعيفة في مرحلة الشباب وتتحول العلاقة الى سلبية بدرجة متوسطة في المراحل المتقدمة في العمر.
- وبناءً على النتائج التي خرج بها البحث وضع الباحث عدة توصيات منها:

- على جميع الوزارات ومؤسسات الدولة المعنية بتقديم خدماتها للمواطنين بشكل مباشر، اعداد برامج تنقيفية وورش عمل لتعريف الموظفين بصفات الشخصية الاستغلاية، وابرار وتكريم من يتمتعون بروح التعاون والتعاطف ويتميزون بمشاعر نبيلة. كذلك ان تعنى ببرامج ارشاد وتوجيه لموظفيها الذين يعانون من ضبط ذات منخفض، وان تبرز الموظفين الذين يتمتعون بضبط ذات عالي ليكونوا قدوة للآخرين.
- على المؤسسة التشريعية تضمين صفات الشخصية الاستغلاية لقانون انضباط موظفي الدولة.

كذلك وضع الباحث عدة مقترحات منها:

- اجراء دراسة تتناول متغيري الشخصية الاستغلاية وضبط الذات مع متغيرات اخرى لدى الموظفين.
- اجراء دراسة تتناول متغيري الشخصية الاستغلاية وضبط الذات تبعا لمنطقة السكن (ريف وحضر).

Ministry of Higher Education &
Scientific Research
Al-Qadisiyah University
College of Arts
Psychology Dept.- Postgraduate



Exploitative Personality and its Relationship to Self- Control of Employees of Some Departments in Najaf Al-Ashraf Governorate

A thesis

A thesis submitted to the council of the college of Arts, Al-
Qadisiyah University as a partial fulfillment for the requirement
of Master of Arts degree in Psychology

By

FALAH ABDULHASSAN ABDULHUSSEIN Ali

Supervised by

Asst. Prof. NAGHAM HADI HUSSEIN AL-KHAFAJI

2019 A.C.

1440 A.H

ABSTRACT

The exploitative personality is unproductive one tries to get things in crooked ways. It suffers from the lack of inadaptability and feelings of others. The exploitative person derailed from the proper path and does not adhere to society principles, norms and values. In best situation, it will lead to false contacts and interactions with others. It may also lead to destructive relations with others. To minimize the probability of this behavior, the individual tries to self- control and increase the desirable behavior through influencing on of his/ her behavior or adjusting it by self- control and the environment. Therefore, self- control means self-ability to change its situations and reactions. So, it is basic for adaptive success and central for the normal behavior. The basic function of self-control is to personality integration so as the individual will be able to conform with his/ her environment that he/ she interacts with to form his/ her identity.

The researcher finds it is important to study these two variables due to their direct effect on the individual and society. The researcher tackles in his paper (Exploitative Personality and its Relationship to Self- Control of employees of Some Governmental Departments in Najaf Al-Ashraf Governorate) to identify the following:

- Exploitative personality and self- control of employees of some departments in Najaf Al-Ashraf governorate.
- Differences of exploitative personality and self- control according to the type of variable (male, female) and (age) of employees of some departments in Najaf Al-Ashraf governorate.
- Correlation between the pattern of exploitative personality and self- control of employees of some departments in Najaf Al-Ashraf governorate.
- Correlation between the pattern of exploitative personality and self- control of employees of some departments in Najaf Al-Ashraf governorate according to the type of variable (male, female) and (age).

The population of the present study is the employees of some departments in Najaf Al-Ashraf governorate (real estate registration,

traffic dept., municipality dept., social security dept. and agriculture dept.) for the year 2018 who are permanent staff both male and female. The number of the sample is (2812) male and female employees. To achieve the goals of the study, the research builds up the scale of exploitative personality according to (Erich Fromm) and a scale of self-control according to Pandora's perspective. The researcher verifies the validity and reliability of those two scales and analyze their items statistically. The sample is (400) employees of Najaf Al-Ashraf departments. They are selected by stratified random sampling. After preparing the study tools, they are applied on the sample of (500) employees who selected by the same previous method.

In order to analyze the results, the researcher uses SPSS and uses the following tools: (one- sample T- test, two- independent samples T-test, Pearson correlation coefficient, alpha formula for internal consistency and ANOVA).

The researcher has reached the following results:

- The employees in Najaf Al-Ashraf departments do not have exploitative personalities.
- There is a difference of statistical significance between the averages of employees (male and female) on the scale of exploitative personality in favour for males.
- There are no difference of statistical significance in age variable, and the employees are not different in the level of exploitative personality pattern as they getting older.
- The employees in Najaf Al-Ashraf have self- control.
- There is a difference of statistical significance between the averages of employees (male and female) on the scale of self-control in favour for females.
- The level of self- control level increases as employees get older.
- There is a negative correlation between self- control and exploitative personality.
- There is a negative correlation between self- control and exploitative personality for males and females. The correlation of females is higher than males.

- There is a negative correlation between self- control and exploitative personality for all ages. It is different from one age to another. It starts with weak correlation in youth stage and turns into medium negative correlation in the advanced stages of age.

Based on what is mentioned above, the researcher has introduced several recommendations:

- All ministries and governmental institutions have to provide direct services for citizens, prepare educational programs and workshops to clarify what is meant by exploitative personality, and honour those who have cooperative and compassionate spirits. Also, use directive programs to guide the employees who have low self- control and introduce those who have high self- control to be a guide for others.
- The legislative institution should include the characteristics of exploitative personality in the government employees disciplinary law.

The researcher has introduced some suggestions:

- To conduct a study that tackles the two variables of exploitative personality and self- control with other variables of employees.
- To conduct a study that tackles the two variables of exploitative personality and self- control according to location of living (rural area and urban area).