



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة القادسية

كلية الآداب

قسم علم النفس - الدراسات العليا

تناقض إدراك الذات وعلاقته بدافعية الإنجاز لدى عمال المصانع في محافظة الديوانية

رسالة تقدّم بها

محمد كفاح عبد الحمزة

الى مجلس كلية الآداب - جامعة القادسية وهي جزء من متطلبات
نيل شهادة الماجستير - آداب في علم النفس العام

إشراف

الاستاذ المساعد الدكتور

علي حسين عايد



جامعة القادسية / كلية:
الدراسات العليا

محمد كفاح عبر الحمزة عطيه

نقر اننا اعضاء لجنة مناقشة طالب الماجستير:

قسم: علم النفس اطلعنا على التصحيحات والتعديلات التي تم اجرائها من

قبل الطالب والتي تم اقرارها في المناقشة من قبلنا فهي جديرة بدرجة جيد جداً

علم النفس العام وعليه وقعنا.

اعضاء لجنة المناقشة:

ت	الاسم	اللقب العلمي	التوقيع	الصفة
1	د. هادي جبر مجيم	استاذ		رئيسا
2	د. علي شاكر عبد الأسمه	استاذ		عضوا
3	د. عدنان علي حمزه	استاذ مساعد		عضوا
4	د. علي حسين عايد	استاذ مساعد		عضوا ومشرفاً

بصادق مجلس كلية الآداب / جامعة القادسية على قرار اللجنة

أ.د. ياسر علي عبد

عميد كلية الآداب

٢٠١ / /

ملخص البحث

يُعد مفهوم تناقض إدراك الذات من المتغيرات الحديثة في الدراسات التي تناولت مفهوم الذات ، ويُعرّف تناقض ادراك الذات حسب نظرية هيغينز (١٩٨٧) بأنه التناقض بين سمات الذوات الحقيقية والمثالية والواجبة من وجهة نظر الفرد نفسه ومن وجهة نظر الاخر يؤدي الى تعرض الفرد لحالات الاكتئاب والقلق والاحباط وعدم الرضا، اما التطابق والانسجام بين سمات تلك الذوات من وجهة نظر الفرد نفسه ومن وجهة نظر الاخر يعد مؤشرا للصحة النفسية.

اما المتغير الآخر في الدراسة الحالية هو الدافعية للإنجاز الذي يعرف حسب نظرية اتكنسون (١٩٥٧) بأنه استعداد ثابت نسبيا في الشخصية يحدد مدى سعي الفرد، ومثابرتة في سبيل تحقيق النجاح او بلوغ هدف، يترتب عليه درجة معينة من الاشباع، وذلك في المواقف التي تتضمن تقييم الاداء في ضوء مستوى محدد من الامتياز، وحدد أربعة عوامل عند قيام الفرد بإنجاز عمل ما، اثنان منها تتعلق بالفرد، والآخران بالعمل المراد انجازه، اذ ان العاملين المتعلقين بالفرد يشيران الى ان هناك افراد يكون لديهم الدافع للإنجاز اكبر من الدافع لتجنب الفشل ويتمتعون بارتفاع في مستوى الحاجة الى الإنجاز مع انخفاض مستوى الخوف من الفشل، وافراد يكون الدافع لتحاشي الفشل اكبر من الدافع للإنجاز ويظهرون مستوى منخفض من الحاجة للإنجاز ومستوى مرتفع من الخوف من الفشل.

وتهدف الدراسة الحالية الى تعرف:

- ١- مستوى تناقض ادراك الذات لدى عمال المصانع في محافظة الديوانية.
- ٢- الفروق في تناقض ادراك الذات على وفق متغير النوع (ذكور - اناث) وسنوات الخدمة (عشرون سنة فما دون، اكثر من عشرين سنة).
- ٣- مستوى الدافعية للإنجاز لدى عمال المصانع في محافظة الديوانية.
- ٤- الفروق في الدافعية للإنجاز وفق متغير النوع (ذكور - اناث) وسنوات الخدمة (عشرون سنة فما دون، اكثر من عشرين سنة).

٥-العلاقة بين تناقض إدراك الذات، والدافعية للإنجاز لدى عمال المصانع في محافظة الديوانية.

ومن اجل تحقيق هذه الاهداف، تم اختيار عينة البحث المكونة من (٤٥٠) عاملاً وعاملة بالأسلوب العشوائي الطبقي للتوزيع التناسبي، وبنسبة ٣٠ % من العاملين، وتوزعت العينة على (٣٤٤) من ذكور و (١٠٦) من الاناث، وفق الاقسام المهنية التي يعمل فيها العمال، ولأجل ذلك تم بناء مقياس تناقض ادراك الذات وفق نظرية هيغينز (١٩٨٧) الذي تألف بصيغته النهائية من (٢٠) فقرة، بعد استخراج صدق المقياس وثباته، إذ استعمل الباحث طريقة الصدق الظاهري، ومؤشرات صدق البناء، كذلك استعمل في الثبات طريقة اعادة الاختبار التي بلغ الثبات فيها لمجال (الذات الواقعية من وجهة نظر الذات ٠.٨١٠)، ومجال (الذات الواقعية من وجهة نظر الاخر ٠.٨٢١)، ومجال (الذات المثالية من وجهة نظر الذات، ٠.٨٢٢)، ومجال (الذات المثالية من وجهة نظر الاخر ٠.٨٠٢)، ومجال (الذات الواجبة من وجهة نظر الذات، ٠.٨٠٤)، ومجال (الذات الواجبة من وجهة نظر الاخر، ٠.٨٢٥)، وبلغ الثبات بطريقة الاتساق الداخلي (معامل ثبات الفا كرونباخ) لمجال (الذات الواقعية من وجهة نظر الذات، ٠.٧٥٠)، ومجال (الذات الواقعية من وجهة نظر الاخر، ٠.٧٥١)، ومجال (الذات المثالية من وجهة نظر الذات، ٠.٧٥٤)، ومجال (الذات المثالية من وجهة نظر الاخر، ٠.٧٥٠)، ومجال (الذات الواجبة من وجهة نظر الذات، ٠.٧٥٤)، ومجال (الذات الواجبة من وجهة نظر الاخر، ٠.٧٥٢).

اما متغير الدافعية للإنجاز فقد قام الباحث بتبني مقياس الدافعية للإنجاز لـ نيموف (١٩٩٩) الذي تألف بصيغته النهائية من (٢٤) فقرة، بعد استخراج صدق المقياس وثباته، إذ استعمل الباحث طريقة الصدق الظاهري، ومؤشرات صدق البناء، كذلك استعمل في الثبات طريقة اعادة الاختبار التي بلغ الثبات فيها (٠,٨٥٦)، والاتساق الداخلي (معامل ثبات الفا كرونباخ) الذي بلغ (٠,٧٨١).

وبعد تطبيق المقياسان واستخراج خصائصهما السيكومترية استعمل الباحث بعض الوسائل الاحصائية المناسبة مثل الاختبار التائي لعينة واحدة، وتحليل التباين الثنائي، ومعامل ارتباط بيرسون، توصلت الدراسة الى النتائج التالية:

- لا يتسم العمال في مصانع محافظة الديوانية بتناقض إدراك الذات.
- توجد فروق على مقياس الذات الواقعية من وجهة نظر الذات، ووجهة نظر الآخر، ومقياس الذات المثالية وفق وجهة نظر الذات ووجهة نظر الآخر، ومقياس الذات الواقعية وفق وجهة نظر الذات ووجهة نظر الآخر وفق متغير النوع، ولصالح الذكور، في حين ظهرت فروق على مقياس الذات الواقعية من وجهة نظر الآخر، لصالح الذين لديهم خدمة اكثر من ٢٠ سنة فاكثر.
- يتسم العمال في مصانع محافظة الديوانية بدافعية الإنجاز.
- يوجد فرق دال على مقياس دافعية الانجاز على وفق متغير النوع لصالح الذكور، في حين لم يظهر فرق احصائي على وفق متغير الخدمة المهنية.
- توجد علاقة ارتباطية ايجابية بين عدم وجود تناقض في إدراك الذات (الواقعية- المثالية- الواجبة) ودافعية الإنجاز.

ووفقا لهذه النتائج قام الباحث بوضع مجموعة من التوصيات والمقترحات التي تخدم

مجتمع البحث، والجهات المستفيدة منه، وكما يأتي:

التوصيات:

- ١- الاهتمام ببرامج الارشاد النفسي المهني من خلال الاستعانة بمتخصصين في مجال علم النفس الصناعي، والعمل على تنمية مفهوم ذات ايجابي لدى العاملين .
- ٢- توفير المناخ النفسي الملائم للعاملات من أجل تحسين قابلياتهن الذاتية وقدرتهن على مواجهة تحديات العمل من خلال تفعيل نظام المكافآت والحوافز المادية ، وتفعيل نظام الرعاية الصحية ، وتطوير قابلياتهن الذهنية من خلال اقامة الدورات التدريبية التي تسهم في تحسين ورفع مستوى الكفاءة، والانتاج لديهن .
- ٣- وضع برامج لتنمية الدافع للإنجاز لدى العمال في المؤسسات الصناعية .

المقترحات:

- ١- إجراء دراسة تتناول اثر تناقض ادراك الذات على العاملين الذين يعانون من اعاقات جسدية ونفسية .
- ٢- إجراء دراسة تتناول الدافعية للإنجاز، وعلاقتها بالكفاية الانتاجية لدى العاملين في المجال الصناعي .
- ٣- إجراء دراسة حول علاقة دافعية الإنجاز ببعض الامراض السايكوسوماتية لدى العاملين في المجال الصناعي.

ABSTRACT

Self-discrepancy is one of the modern variables in the recent studies that tackled the self- concept. Self-discrepancy is defined according to Higgins (1987) as the discrepancy among the real, ideal or ought self- guide traits of the person according to his view point and the other. These kinds of discrepancies lead the person to suffer from depression, anxiety, disappointment and dissatisfaction. The congruency and harmony among the traits of these selves from the individual's and the other views is an indicator of good psychological health.

The other variable that the current study focuses on is the motivation for achievement, which is defined by Atkinson (1968) as a kind of relative steady readiness of the personality that defines the individual's endeavor and persistence to reach his/ her goal. Consequently, we will have some sort of satisfaction in the situations that include evaluation of specific levels of privilege. He defined four factors to when an individual achieves a work. Two of them are related to the individual and the other related to the proposed work. The two factors related to the individual indicates that there are individuals have a bigger motivation for achievement than failure, and they have high level of need for achievement and a low level of fear of failure. Other individuals have a bigger motivation to avoid failure than motivation for achievement. They show low level of need for achievement and high level of fear of failure.

The current study aims to:

- 1- The level of self- discrepancy of Al-Diwaniyah governorate factory workers.
- 2- The differences of self- discrepancy according to the gender variable (male- female) and year of employment (20 and less and more than 20 years).

- 3- The level of achievement motivation for Al-Diwaniyah governorate factory workers.
- 4- The differences of achievement motivation according to the gender variable (male- female) and year of employment (20 and less and more than 20 years).
- 5- The relation between self- discrepancy and achievement motivation of Al-Diwaniyah governorate factory workers.

In order to realize these goals, the sample of the study has been selected, which includes (450) female and male workers, and selected according to stratified random method of proportional allocation by 30% of workers.

The sample includes (344) males and (106) females according to the vocational departments they work in. A scale of self- discrepancy has been created according to Higgins theory (1987) that consists of 20 items. After obtaining the scale validity and reliability, the researcher uses face validity and construct validity methods. Also, the researcher employs retest method in which reliability of (real- self according to the self's view is 0.810), the domain of (real- self according to the other's view is 0.802), the domain of (ideal- self according to the self's view is 0.822), the domain of (ideal- self according to the other's view is 0.802) , the domain of (ought- self according to the self's view is 0.804) and the domain of (ought- self according to the other's view is 0.825).

The reliability through using internal consistency (Cronbach's alpha) for the domain of (real- self according to the self's view is 0.750), the domain of (real- self according to the other's view is 0.751), the domain of (ideal- self according to the self's view is 0.754), the domain of (ideal- self according to the other's view is (0.750), the domain of (ought- self

according to the self's view is 0.754) and the domain of (ought- self according to the other's view is 0.752).

As far as the motivation variable is concerned, the researcher adopts Nemov's scale for achievement motivation, which includes in its final version (24) items. After getting out the scale validity and reliability, the researcher uses the method of face validity and the indicators of construct validity. Also, he uses the method of re-testing in which reliability was (0.856) and the internal consistency (Cronbach's alpha) was (0.781).

After applying the scale and deducing its psychometric characteristics, the researcher employs some statistical tools as One Sample T- test, two way analysis variance, Pearson correlation coefficient. The study concludes the following results:

- Al-Diwaniyah governorate factory workers do not have self-discrepancy.
- There are differences on the scale of the real- self according to the self's and other's views, the scale of ideal- self according to self's and other's views, the scale of real- self according to self's and other's views for the type variable. While there are differences on the scale of real- self from the other's view in favour of those who have more than 20 years.
- Al-Diwaniyah governorate factory workers have achievement motivation.
- There are differences on the scale of achievement motivation according to the type variable in favour of males while there is no statistical difference in the variable of professional service.
- There is positive correlation between the absence of self-discrepancy (real, ideal and ought) selves and between the achievement motivation

Ministry of Higher Education &
Scientific Research
Al-Qadisiyah University
College of Arts
Psychology Dept.- Postgraduate



Self-discrepancy and its Relation to Motivation for Achievement of Al- Diwaniyah Factory Workers

A thesis submitted to the council of the college of Arts, Al-
Qadisiyah University as a partial fulfillment for the requirement
of Master of Arts degree in General Psychology

By

MOHAMEED KIFAH ABDULHAMZA

Supervised by

Asst. Prof. ALI HUSSEIN AYED (PhD)

2018 A.C

1440 A.H