

القياس والإفصاح المحاسبي عن الموارد البشرية وأثره على القوائم المالية

إعداد

بإشراف

ازدهار عبد الله زامل

الباحثة

نور الهدى حسين احمد

المستخلص :

يهدف البحث الى قياس رأس المال البشري وتحديد أثره في القوائم الماليــــــــــــــــــــة . بيان كيفية الإفصاح عن تكاليف وقيمة الموارد البشريــــــــــــــــــــة . اقتراح تطبيق المحاسبة عن الموارد البشرية في الوحدات الاقتصادية . وتم تطبيق هذا البحث في معمل النسيج الديوانية .

ومن اهم الاستنتاجات البحث هي ضرورة توجيه المزيد من الاهتمام بخصوص عرض تكلفة وقيمة المـــــــــــــــــــــــــــــــــــــوارد البشرية في القوائم المالية ويمكن الاكتفاء في الوقت الحالي بعرضها في قوائم إضافية ملحقاً لحين استقرار أسس المحاسبة عن الموارد البشرية ضريبياً ، ومهنيًا ، ومحاسبياً العمل على تحديد قيمة الموارد البشرية تبعاً " لمدخل التكلفة التاريخية باعتبارها المقياس الأكثر موضوعية وسهولة في التطبيق ، كما يعتبر هذا الأسلوب أكثر انسجاماً " مع المبادئ المحاسبية وأكثر موضوعية ومن اهم التوصيات التي توصلت لها الباحثة احتل موضوع محاسبة الموارد البشرية منذ أواخر القرن الماضي أهمية خاصة بين الموضوعات البحثية ، ولقد ساهمت متطلبات بيئة الاقتصاد المعرفي والتطور التقني والاعتماد على تطبيقات تكنولوجيا المعلومات والابتكارات المستمرة في التأكيد على مفهوم محاسبة الموارد البشرية ، واعتبارها أداة هامة في نجاح وتطور المنشآت الاقتصاديةــــــــــــــــــــــــــــاديه تعتبر محاسبة الموارد البشرية أداة لتحديد وقياس البيانات المتعلقة بالـــــــــــــــــــــوارد البشرية لمساعدة متخذي القرارات الداخلية والخارجية ، ويعتمد نجاح الوحدة الاقتصادية على حسن استثمار مواردها وخاصة الموارد البشرية باعتبارها العنصر البشري لتحقيق عوائد طويلة الأجل من خلال زيادة إنتاجيتها وذلك عن طريق إدارتها بفاعلية وكفاءة