



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة القادسية
كلية الادارة والاقتصاد
قسم ادارة الاعمال/ الدراسات العليا

دور العدالة التنظيمية المدركة في تحقيق الاستغراق الوظيفي

(دراسة حالة في مديرية الوقف الشيعي في محافظة الديوانية)

بحث مقدم إلى مجلس كلية الادارة
والاقتصاد/جامعة القادسية وهو جزء من
متطلبات نيل شهادة الدبلوم العالي في
التخطيط الاستراتيجي

تقدم به الطالب
علي عبد الحسن جاهل الجنابي

تحت اشراف
أ.م.د. علي جيران الخفاجي

٢٠١٨م

١٤٣٩هـ

المستخلص:

هدف هذا البحث الى التعرف على دور العدالة التنظيمية المدركة لدى موظفي مديرية الوقف الشيعي في محافظة الديوانية وعلاقتها في تحقيق الاستغراق الوظيفي من اجل تحسين مستوى التنمية البشرية وكذلك تحفيز ودفع كافة الطاقات والامكانيات المتاحة بما يكفل تحقيق الاهداف المنشودة. جاء البحث معالجا لمشكلة محدودية واقع الاهتمام بتطبيق العدالة ، وانعكاسها في الاستغراق الوظيفي . وكان مجتمع البحث يبلغ (108) موظفا، و بعد استبعاد المدراء ورؤساء الاقسام والوحدات تم اختيار عينة عشوائية من موظفي المديرية بلغت (65) موظف. وكانت اداة البحث لاستقصاء اراء افراد عينة البحث هي عبارة عن استمارة استبيان، واستعمل الباحث برنامج Var 21 Spss والبرامج الاحصائية فيه. صاغ الباحث فرضيتي الارتباط والاثر لقياس مستوى علاقة الارتباط و الاثر بين العدالة التنظيمية والاستغراق الوظيفي، توصل البحث الى مجموعة من النتائج والتوصيات منها انه كلما تم تطبيق ابعاد العدالة (التوزيعية ، التفاعلية ، الاجرائية) في المنظمة زاد ذلك في تشكيل اتجاهات ايجابية لدى الموظفين ويساعد المنظمة على التكيف مع المتغيرات والاحداث المحيطة بها، ومن السلوكيات التي تتأثر بأبعاد العدالة التنظيمية المدركة الاستغراق الوظيفي ،فهو من المتغيرات الاساسية التي تكتسي اهمية كبيرة في الحياة التنظيمية والادارية ،ان وجوده في حد ذاته دلالة واضحة على استقرار العمل وسعادة الموظف ودليل على النجاح والاداء الجيد.