

مستخلص الرسالة

البيئة التنظيمية الداخلية وعلاقتها بالشخصية الابداعية وفقاً لتغيري (الجنس والخبرة) لدى منتسبي منتديات مديرية شباب ورياضة الديوانية

الباحث

سلام سعيد صاحب الشريفي

بإشراف

أ.م. د علي حسين هاشم الزامل

١٤٣٨ هـ

٢٠١٧ م

اشتمل البحث على خمسة فصول ، تضمن الفصل الاول التعريف بالبحث الذي تضمن المقدمة واهمية البحث ، وتكمن مشكلة البحث من خلال الاجابة على التسائل التالي :
ما هي البيئة التنظيمية الداخلية لدى العاملين في منتديات مديرية شباب ورياضة الديوانية وما علاقتها بالشخصية الابداعية ؟

اما الفصل الثاني: فقد تضمن الدراسات النظرية ، اذ تم التطرق الى اهم المواضيع التي لها علاقة بمجال الدراسة .

اما فيما يخص الفصل الثالث: منهجية البحث واجراءاته الميدانية ، فقد اتبع الباحث المنهج الوصفي بأسلوب الدراسات المسحية والعلاقات الارتباطية، وهو ما يتلاءم وطبيعة الدراسة ، وبالنسبة لمجتمع البحث فقد اشتمل المجتمع على جميع العاملين في منتديات مديرية شباب ورياضة الديوانية المنتظمين بالدوام الرسمي والبالغ عددهم (١٤٨) موظف وموظفة مستبعدا عمال الخدمة والسواق والحراس وبواقع (١٠١) موظفا و(٤٧) موظفة حسب احصائية مديرية شباب ورياضة الديوانية ، وتم اختيار عينة التجربة الاستطلاعية لعدد من موظفي مديرية شباب ورياضة الديوانية قوامها (١٨) موظفاً وموظفة من مجتمع البحث من غير عينة البحث وبالطريقة العشوائية، وقد تم اختيار عينة البحث بنسبة (٩٠%) من مجتمع البحث وتبعاً لذلك فقد بلغ عدد العينة (١٣٠) موظفاً وموظفة وبواقع (٩٠) موظفاً وهو ما يشكل نسبة (٧٠%) من عينة البحث في مقابل (٤٠) موظفة وهو ما يشكل نسبة مقدارها (٣٠%) من عينة البحث ، علماً ان عينة البناء تم اعتمادها كعينة للتطبيق .

ومن اجل تحقيق اهداف البحث تم بناء مقاييس البحث باتباع خطوات واجراءات بناء واعداد المقاييس النفسية ، ومعالجة بياناتها من خلال استخدام الحقيبة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (spss) .

اما الفصل الرابع: فقد تضمن عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها من خلال استخدام الوسائل الاحصائية المناسبة.

وقد تضمن الفصل الخامس الاستنتاجات والتوصيات اذ استنتج الباحث ما يأتي :-

١- ان أدواتي البحث التي اعدتها الباحث (البيئة التنظيمية ، الشخصية الابداعية) قادرة للكشف عما اعدت لأجله.

٢- يتمتع العاملين في المنتديات الشبابية بشكل عام بمستوى عال في البيئة التنظيمية وسمات الشخصية المبدعة مع وجود مؤشر افضل للذكور على الاناث نتيجة لوجود توجهات دافعية لديهم مثل الاستمرارية في محاولة الانجاز ، والشعور بالتحفز الذاتي وتمتعهم بدافعية عالية مثل اداء العمل بأفضل ما يمكن ، وتعلم الاشياء الجديدة وكذلك تأثير التنشئة الاجتماعية.

٣- اتضح ان هناك دلالة لمتغيري عدد سنوات الخدمة والجنس في البيئة التنظيمية والشخصية الابداعية.

٤- تبين ان هناك فروق دالة في مستوى البيئة التنظيمية والشخصية الابداعية ، مع وجود مؤشر افضل للذكور مقارنة بالإناث .

٥- ترتبط البيئة التنظيمية بعلاقة ايجابية مع سمات الشخصية الابداعية وتتأثر هذه العلاقة بينهما بكل من الجنس وعدد سنوات الخدمة .

اما التوصيات :فقد اوصى الباحث في ختام بحثه بتوصيات منها :-

١- ضرورة الاهتمام ببيئة العمل في المنتديات الشبابية من قبل المؤسسات الحكومية ذات الاختصاص والتخفيف من حجم المشكلات المهنية التي تواجه العاملين فيها لتحقيق اهداف المنتدى الشبابي.

٢- اهتمام المعلمين والمدرسين في المجال العلمي والثقافي والرياضي والفني في المنتديات الشبابية بتنظيم بيئة العمل في المنتدى لدى المرتادين ، للوصول لأقصى انتاج في عملية التعلم .

٣- يمكن الاعتماد على الابعاد ذات العلاقة بسمات الشخصية المبدعة في بناء بيئة محفزة للإبداع او خلقها داخل المنتدى ، ولاسيما وان نتائج البحث تشير الى ان العاملين بشكل عام يمتلكون مستوى عال من سمات الشخصية المبدعة .

٤- اجراء دراسة لمعرفة علاقة البيئة التنظيمية بمتغيرات اخرى مثل : الذكاء والتحصيل ، وانواع التفكير لدى العاملين في المنتديات الشبابية .