



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة القادسية
كلية الادارة والاقتصاد
قسم ادارة الاعمال

تأثير القيادة الريادية على الاداء الابتكاري

دراسة ميدانية في عدد من الكليات الاهلية

في محافظات الفرات الاوسط / العراق

رسالة مقدمة الى

مجلس كلية الادارة والاقتصاد / جامعة القادسية
وهي جزء من متطلبات نيل شهادة الماجستير في علوم ادارة الاعمال

من قبل الطالبة

حميدة فجير جريمخ

بإشراف

الاستاذ الدكتور إحسان دهش جلاب

٢٠١٨ م

١٤٣٩ هـ

**Ministry Of Higher Education
And Scientific Research
Of Al_qadiciyah University
College Of Administration And Economics
Department Of Business Administration**



**The Impact of entrepreneurial leadership
on creative performance a Field study in a
number of private colleges in the
governorates of the Middle Euphrates**

**A thesis submitted to the
collage of Administration & Economics In the fulfillment at
requirements for the degree of M.Sc. of business administration to
the council**

BY

HAMIDA GHAJIR GREMIKH

Supervised By

Prof. Dr. IHSSAN DAHASH CHALAB

2018 A.D

1439 H.D

المستخلص

تهدف الدراسة الحالية الى معرفة تأثير القيادة الريادية المتمثلة بأبعادها (صياغة السيناريو ، وتحشيد التابعين) التي تتمتع بها القيادة الادارية في الكليات الاهلية على الاداء الابتكاري ، ولأجل تحقيق هدف الدراسة تم اختيار الكليات الاهلية في محافظات الفرات الاوسط (النجف الاشرف ، كربلاء المقدسة ، الديوانية ، بابل) . واعتمدت الدراسة الاستبانة كأداة لجمع البيانات الضرورية لإنجاز هذه الدراسة وتحقيق الاهداف التي تسعى اليها. إذ تم توزيع (٢٤٥) استمارة استبانة على التدريسين في الكليات الاهلية، وتم الحصول على (١٢٨) استمارة صالحة للتحليل. واستخدمت الدراسة عدد من الاساليب الاحصائية والمتمثلة بالوسط الحسابي ،والانحراف المعياري ، ومعامل الارتباط الخطي البسيط سبيرمان ، ومعامل الانحدار الخطي البسيط والمتعدد . وأظهرت النتائج وجود علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية موجبة بين القيادة الريادية والاداء الابتكاري. ووجود علاقة تأثير ايجابية ذات دلالة معنوية ايجابية بين القيادة الريادية والاداء الابتكاري. وتوصلت الدراسة الى عدد من الاستنتاجات ولعل ابرزها هو تمتع القيادات الإدارية في الكليات الاهلية في محافظات الفرات الأوسط بخصائص القيادة الريادية مثل أعداد الرؤية والخيال الواسع نحو المستقبل والمعرفة الواسعة، فضلا عن توقع المستقبل والعمل الجاد والمثابر، وبالتالي امتلاك قاعدة جيدة وأساسية للانطلاق نحو الاعمال الريادية وتحديداً في مجال التعليم العالي الاهلي في العراق. فضلا عن هذا أوصت الدراسة الى إبداء المزيد من التأكيد على تحفيز العاملين ومنح الالهام والدافع لديهم نحو إيجاد وتوليد افكار وأساليب عمل إبداعية وابتكارية، الامر الذي ينعكس على الإداء المتحقق على مستوى الجامعة . فضلا عن ضرورة اهتمام الجامعات الاهلية بالمزيد من التركيز على تبني سمات وخصائص تؤكد على الإلهام والتحفيز وشحن الهمم ومنح الثقة بالحلول والمستقبل بجانب الخصائص التي يتصف بها الرياديين من تحمل المخاطرة والاستباقية والإبداع.