

بسم الله الرحمن الرحيم

عنوان البحث

( توزيع الادوار بين الزوجين في الاسرة ذات المرأة العاملة )

مشكلة البحث

تعتبر الاسرة من المؤسسات للاجتماعية المهمة في معظم المجتمعات البشرية -  
( البدائية منها والمتحضرة )

وقد كان اهتمام علماء الاجتماع كبيرا في دراستها وتحليل دورها في تكوين الفرد  
(sweedlun) وفي دورها الذي تلعبه في النظام الاجتماعي بصورة عامة وبشير  
وجماعة (1956) الى ان اهمية للاسرة لا تقتصر على الدور الخطير الذي تلعبه في  
تطوير الفرد اجتماعيا منذ الولادة والطفولة بل ان اهميتها تتعدى ذلك وتتعدد الادوار  
في الاسرة بتعدد المكانات او المراكز التي يشغلها اعضاء الاسرة فالذي يشغل  
مركز الاب له من الحقوق وعليه من الواجبات غير مالين او الزوجة او لغيرهم من  
باختيار اثار نموذج الدور الوالدي في الاجرام (Macord,Macord 1958) وكما قام  
فوجد ان الاطفال ويقلدون اجرام ابيهم عندما تكون الام منحرفه اجتماعيا ايضا  
(bandura 1963-370) وعندما يكون الضبط الوالدي شادا وعندما يرفضهم الوالدان  
الى ان الاطفال الذين يعانون من صعوبات في (pererson 19679) كما توصل  
(التوافق كانوا من اباء وامهات اقل توافقا وديمقراطية (ص:590  
ان تقسيم العمل بين الزوجين يقرر الى ح ما ادراك الطفل للادوار فيما اذا كانت  
تؤثر في مفهوم (maritaltension) للذكور او الاناث وان درجة التوتر بين الزوجين  
الامن عند الطفل ومنذ قديم الازل ارتبطت المرأة بالاعمال المنزلية والواجبات  
العائلية وذلك بسبب ولوجبة التكاثر او الحاجة الى رعاية الاطفال كما عهد الى  
الرجل باعمال الحماية ةاعالة النساء والاطفال (ريتشارد انكرو وزملائه ترجمه د  
علياء شكري واخرون المرأة والمشكلهالسكانيه في العالم الثالث (مصر : دار الثقافه  
للنشر والتوزيع 1985) ص 242 ومن الملاحظ ان المرأة كانت تعمل ولا تزال في

الرجل باعمال الحماية ةاعالة النساء والاطفال (ريتشارد انكرو وزملائه ترجمه د  
علياء شكري واخرون المرأة والمشكلهالسكانيه في العالم الثالث (مصر : دار الثقافه  
للنشر والتوزيع 1985) ص 242 ومن الملاحظ ان المرأة كانت تعمل ولا تزال في  
الريف وهي تعمل الان في المجتمعات الحضريهوالصناعيه لتسهم في الانعاش  
الاقتصادي للأسرة ومع اختلاف واضح في طبيعه العمل واسلوب ادائه فالمرأة  
تعمل دائما ولكن عملها يختلف باختلاف الظروف الاجتماعية والاقتصادية المحيطه  
بها والسؤال الذي يطرح دائما ماهي اثار عمل المرأة المتزوجه على تغير الاسرة ؟  
وهل يؤدي عمل الزوجه الى انحراف الاطفال ؟ او تزيد المشاكل الشخصية ؟  
وكيف تكون العلاقه الداخليه بين افراد الاسرة التي تكون الزوجه فيهما عاملة ؟  
حيث تكون معروفا ما للمهنه من تاثيرات على المرأة وعلى زوجها وعلى اطفالها  
لان كل هذا يعتمد على عوامل عديدة مثل الوقت الذي تقضيه في العمل ودرجة  
شعورها بالارهاق والتعب ونمط العمل ومقدار الدخل الذي تحصل عليه (د سناء  
الخولي ) الاسرة والحياة العائليه ( الاسكندرية : دار المعرفه الجامعية 2009 ) ص

106

وقد دلت الاحصائيات على ان المرأة العاملة اذا تزوجت ثم زاد عدد اولادها اكثر  
تهاونا في القيام بامسؤولياتها واكثر استرخاء في الاقبال على العمل وزادت  
مواقفها السلبية ولوحظت عليها ظواهر عدم الانتظام وكثرة التاخر والغياب  
ولانقطاع عن العمل بعذر او بغير عذر معقول وكثرة اجازاتها ورغبتها في الانصراف  
قبل المواعيد المقررة تتيجهضروفهاالاسريه مما يثير لديها المشكلات ( د مصطفى  
الخشاب ) دراسات في علم الاجتماع العائلي ( بيروت - دار النهضه العربيه 1981  
ص 217 ) ولقد شخصت منظمه العمل الدوليه معوقات عمل المرأة ووجدت ان  
من بينها التفرقهالواضح بين الرجل والمرأة في فرص العمل والاجور وكذلك عدم  
حماية المرأة اثناء العمل بسبب ضروفهاالبيولوجيةالخاصه واحتياجاتها كام وكذلك  
وجدت الامم المتحده عدم مسلمهمالمرأة في الدول النامية مساهمه فعاله في

العمل المنتج بل انها لاتزال انسانا مستهلكا بالرغم من انها تشكل نصف المجتمع لتصل نسبه مساهمه المرأة بما لايزيد عن (10%) لسنة 1984 في العراق ان هذا الانخفاض لا يمكن عزله عن مجمل الظروف الاجتماعيه والاقتصادية والسياسيه التي مر بها العراق والتي شكلت عائقا امام المرأة ومنعتها من التوجه الجدي نحو العمل

أن أعتبر المرأة في المرتبة الاجتماعية الأدنى والنظر اليها على أنها مخلوق ضعيف لا يصلح ألا لبعض الأعمال المحدود وهو انعدام الثقة بسلامة تصرفها وغير ذلك من عوامل وقفت أمام توجه المرأة للعمل فضلا عن أن عمل المرأة يعرض الأطفال ليالأهمال وسوء التربية فضلا عن قلق الأم على أطفالها أثناء العمل (د. رياض السعدي) . (الأنجاب ومساهمة المرأة في العمل) بحث منشور في مجلة الجمعية الجغرافية العراقية العدد 21 بسنة 1987 ص 148

وخاصة عندما لا يوجد من يساعدها في العناية بأطفالها ولأشراف عليهم خلال فترة غيابها من البيت . فلأطفال غالبا ما يعانون من مشكلة تردي أوضاعهم الاجتماعية والصحية والسلوكية والتربوية او ينحرفون عن الطريق السوي بعد أختلاطهم برفاق السوء وتأثرهم فيهم مما يولد عندهم خصائل الجنوح والأجرام مما يضطر المرأة العاملة الى طلب الأجازة او عدم المواضبة على العمل او أستعمال الهاتف وقت عملها للاطمئنان على سلامتهم او حتى جلب الأطفال معها الى العمل (أحسان محمد الحسن . علم الأتماع المرأة . ط 1 عمان . دار وائل للنشر 2008 ص 198 ) ورغم الظروف التي تعاني منها المرأة العاملة ألا أنها أستطاعت أن تحقق لنفسها الكثير من دحولها ميدان العمل الأنتاجي (د. كاميليا عبد الفتاح سيكولوجية المرأة العاملة . القاهرة نهضة مصر للطباعة 1900 ص 3 ) وحسب نتائج مسح شبكة معرفة العراق لسنة 2011 أرتفعت نسبة العاملات بأجر في القطاع غير الزراعي على مستوى محافظة القادسية 5.17% مقارنة بنسبة 13% . 0% حسب نتائج مسح التشغيل والبطالة في العراق بنسبة 2008 (الجهاز المركزي

للأحصاء \_ العراق / مديرية الإحصاء في مدينة الديوانية / تقرير مؤشرات رصد الأهداف الأنمائية للألفية على مستوى المحافظات \_ حصة النساء من الوظائف (مدفوعة الأجر\_ أب . 2011 \_ ص 25 ملحق رقم 1)

## اهداف البحث

من كل ما تقدم تتضح اهمية دراسة الادوار الزوجية وتوزيعها وما يعبر عنها هذا))  
التوزيع للادوار من اشكال العلاقات القائمة بين الزوجين والتي تنعكس اثارها على شخصية الطفل لذلك فان دراسة الادوار يمكن ان تكون ذات نفع للمربين والمهتمين بشؤون المرأة العراقية التي لم تزل تناضل مناجل حقها والتي حصلت على بعض منها فدخلت المدارس والجامعات والمعامل والمؤسسات وساهمت في النشاطات الاجتماعية والفني والرياضيه وكان حالها في هذه المجالات حال الرجل تقريبا حيث شاركته في اكثر اعماله ومهنه ولكن السؤال الذي يمكن طرحه الان هو ك هل انعكست هذه الصورة داخل البيت ام ان ما يجري في البيت هو امر مختلف عن ما هو جار في المدرسه او المعمل ؟ انهذا السؤال جدير بلاجا بهلذلك سيحاول البحث والمساهمه في القاء الضوء على صورة من واقع الاسرة العراقية صورة لواقع الرجل والمرأة داخل البيت وكذلك الحديث عن ادوار الزوجة العامله وكذلك الحديث عن ادوار الزوج ومن خلال الدراسة معرفه اثر الزوجين في توزيع الادوار بينهما

: وكذلك تتمثل اهميه البحث في ما ياتي

- 1- الاهمية النظرية :- والتي تتمثل في اثراء المكتبات الجامعية العراقية بالبحوث والدراسات المتصله بموضوع توزيع الادوار بين

الزوجين في الاسرة ذات المرأة العاملة فضلا عن انها ستشكل نقطه انطلاق لبحوث اخرى حول المرأة العاملة المتزوجه

- 2- الاهمية التطبيقية :- وتاتي اهمية الدراسه من خلال كونها تبحث توزيع الادوار بين الزوجين في الاسرة ذات الزوجه العاملة والمشكلات الاسريه والمهنيه والاجتماعية والاقتصادية والنفسية والصحية والتي تزايدان مع الزيادة المطردة لشبه العاملات المتزوجات تتيجهما الظروف الاقتصادية والاجتماعية والسياسية التي شهدها البلد في محاولة لمعالجة مشكلات توزيع الادوار او التقليل من حدتها على المرأة المتزوجه والاسرة والمجتمع

### هدف البحث

يهدف البحث بشكل اساسي الى معرفة الزوجين في توزيع الادوار بينهما منوجهه نظر الزوجه والوصول الى هذا الهدف سيحاول الباحث الاجابه عن السؤال التالي :- هل يختلف توزيع الادوار بين الزوجات والعاملات وازواجهن باختلاف مستوى الاسرة ؟

وكذلك يهدف البحث الى

- 1- محاولة التعرف على الاسباب التي تؤدي الى تفاقم توزيع الادوار عند المرأة العاملة المتزوجه
- 2- محاوله التعرف على المشكلات التي تتركها ظاهرة توزيع الادوار عند المرأة العاملة المتزوجه

- 3- محاولة التوصل الى المعالجات التي تعمل على التخفيف من مشكلات توزيع الادوار الذي تعاني منه المرأة العاملها المتزوجه

### حدود البحث

يشمل البحث بالدراسه عينه من الاسر العراقيه العربيه المسلمه التي يعيش افرادها في مدينه الديوانيه وتتكون كل اسره من زوجين كان قد تم زواجهما (في الفترة ما بين عامي **2015-2016**)

وممن لديهما اطفال ولديهما عمل خارج البيت في الدوائر الرسمية وشبه الرسميه يتقاضيان عنه اجورا وان يكونا ضمن مستوى واحد اي ضمن المرحله الدراسيه على ان لمن يشمل الاسر التي تفتقر الى احد الوالدين سواء كان بسبب الطلاق او الوفاة او غير ذلك

### تحديد المصطلحات

- 1- اساليب السلوك المتوقعه من (newcomb-1959) تعريف الدور اي فرد يشغل مركزا معينه هي التي تكون الدور او كما يستخدم بعض الكتاب مصطلح الدور الاجتماعي الذي يرتبط بذلك المركز ( ص:81-82)

- 2- ان الدور الاجتماعي هو مجموعه (Wallace-1971) الدوله التوقعات لما سيكونه سلوك الشخص الذي يحتل مركزا معينه في

في المواقف actors النظام الاجتماعي ان سلوك الفاعلين الاجتماعيها المعينه هو بالضرورة متأثر ومقيد بتوقعات الاخرين نحوهم وتوقعاتهم نحو انفسهم وهذه التوقعات مستمدة من الماكز التي (يحتلها الفاعلون (صظك 128

3- وهو ما يفعله الشخص ولكن بحكم 1972 dunphy -: الدور (مركزة (ص 191

4- هو استجابته نموذجية للأفراد في 1972 (Goffman -: الدور مركز معين وينبغي التمييز بين سلوك الدور الفعلي للفرد المعين في المركز المعين والدور النموذجي حيث يمكننا دائما ان نتوقع بعض (الاختلافات بين الاستجابة النموذجية والاستجابها الفعليه (ص :- 82

5- العمل :- المفاهيم الاساسيه في دراسات علم الاجتماع فعلماء الاجتماع ينظرون الى العمل باعتبارها ظاهرة عامه في حياة الانسان والمجتمع ويعرفه ( محمد بدوي ) بانه مجموعه من اوجه النشاط التي يمارسها الانسان على المادة ويستخدم في ذلك قوة ذهنه وعضلاته كما قد يستخدم الادوات والالات وهذا النشاط قد يؤثر بدوره على حياة الانسان ويصورها ( د السيد محمد بدوي - علم الاجتماع الاقتصادي (الاسكندريه :- دار المعرفها الجامعيه 2005 ) (ص 391

6- المرأة العاملة :- ويقصد بالمرأة العاملة تلك المرأة التي لديها عمل خارج البيت سواء في الدوائر والمؤسسات الرسميه وشبه الرسميه وتتقاضى عنه اجرا وعلى هذا الاساس فان مصطلح = العاملة = يشمل المستخدمات والعاملات والموظفات

7- المرأة :- بحسب تعريف لويس دبرت تشكل النساء جماعه متميزة عن جماعه الرجال بخصائص فيزيولوجيه وحضاريه وتخضع

لعدم المساواة كما ان التنشئة الاجتماعية للمرأة تنمي لديها الشعور  
بكونها عضوة في جماعه هاشبيه وتجعلها تتقبل دورا خاصا بها  
ومميزة عن الرجل في المجتمع ( د. عصام نمر . عزيز سماره . الطفل  
(والاسرة والمجتمع ) عمان دار الفكر 1989 ص 3

8- الزواج :- هو نظام اجتماعي يتصف بقدر من الاستمرار للمعايير  
الاجتماعية وهي الوسيله التي يعتمد عليها المجتمع لتنظيم المسائل  
وتحديد مسؤولية صور الزواج ( د. محمد جاسم العبيدي . باسم محمد  
ولي . المدخل الى علم النفس الاجتماعي . ط 1 . الاصدار الثاني  
( عمان دار الثقافه للنشر والتوزيع 2009 ص 491



الفصل الثاني

الاطار النظري

والدراسات السابقة

توزيع الادوار بين الزوجين

في

الاسرة ذات المرأة

العاملة

## الفصل الثاني

### الاطار النظري

تسعى المناحي النظرية الى تفسير الاثار الصحيحة  
المتربة على صراع بين متطلبات

العمل والاسرة لدى المرأة العاملة سعيا وراء احداث  
توازن بين مسؤوليات المختلفة للمرأة

والتفهم الواضح لخبرتها والفرص المتاحة لها وما يقدمه  
لها المج تمع من مكانه ووضع

في سوق العمل ، هذا بالاضافة لما تمارسه من ادوار  
داخل الاسرة **0**

-: المرأة العاملة

تعرف كاميليا عبدالفتاح المرأة العاملة هي المرأة التي  
تعمل خارج المنزل وتحصل على

اجر مادي مقابل عملها وهي التي تقوم بدورين  
اساسيين في الحياة دور ربة البيت ودور

الموظفة **0** فمن قبل كان عمل الرئيسي للمرأة في  
البيت تقوم بعدة مهام دون مقابل مادي

ولكن اليوم بفضل التغييرات الحاصلة اصبح عمل للمرأة  
خارج المنزل في مؤسسة ما

تتقاضى مقابل ذلك اجر مادي **0**

ونقصد بالم العاملة في هذه الدراسة: الام التي تتحمل  
مسؤولية القيام بعمل خارج المنزل  
في مؤسسة اجتماعية ، صناعية، تربية/ مقابل اجر ما ،  
تسمى من خلاله للرفع من  
المستوى المعيشي للأسرة **0**

---

كاميليا ابراهيم عبد الفتاح ، سيكولوجية المرأة العاملة ،  
بدون طبعة ، دار النهضة العربية  
للطباعة والنشر ، بيروت **1984**، ص **110**

هو استجابة نموذجية (Goffman، 1972) تعريف الدور  
للأفراد في مركز معين ، وينبغي  
التمييز بين سلوك والدور النموذجي **0**

تعريف احمد ماهر للدور : تمثل التصرفات السلوك  
المتوقع من العرضو في مركز وظيفي

---

احمد ماهر ، السلوك التنظيمي- مدخل بناء المهارات ،  
بدون طبع، الدار الجامعية  
الاسكندرية ،**2003**، ص**215**

الى وجود توجهين لتفسير Nia وقد اشارات نيا **2002**  
العلاقة بين عمل المرأة والاصابة  
بالامراض النفسية والجسمية الاول هو ما طلقت عليه  
التوجه السلبي وبشير الى استهداف  
المرأة العاملة للاصابة بالمرض النفسي والجسمي كرد  
فعل للضغوط العمل وزيادة الاعباء

والمسؤوليات الملقات على عاتقها بحكم تعدد ادوار التي  
تمارسها ونجده متضمنتا في

العديد من النظريات مثل **0**

نظرية تعدد الادوار لمارتيكاينن

نظرية ضغط الادوار لويس وهيوجز

اما التوجه الثاني فهو التوجه الايجابي الذي يشير الى ان  
للعمل عائدا ايجابيا على المرأة

كما يتمثل في نظرية تكامل الادوار لوردان وزملائه

ونظرية حفز الدور لبارتلي

وتقترض تلك النظريات ان المميزات التي تجنيها المرأة

العاملة من تعدد ادوار والتي منها

شخصي ومنها ما هو مادي واجتماعي يمكن النظر اليها

على انها عوامل داعمة للصحة

فقد قدم ثلاث تفسيرات نظرية عام Moon اما مون  
**1989** لتأثير تعدد الادوار دور المهني

ودور الامومة ودور الزوجة على الصحة وهي

نظرية حفز الدور التي تفترض ان تعدد<sup>1-</sup>  
الادوار يدعم الصحة النفسية للفرد ويعود عليه  
بالنواتج الايجابية نظرا لما يقدمه شحذ المهارات  
الشخصية ودعم اجتماعي للفرد  
ووجاهه اجتماعية مرتبطة لكل دور جديد يمارسه  
الفرد

نظرية مشقة الدور والتي ترى ان تعدد<sup>2-</sup>  
الادوار يؤدي الى تزايد المتطلبات والالتزامات

يفرضها اداء كل دور مما يوقع المرأة في مشقة

**0** نفسية

3- نظرية محتوى الدور التي تؤكد على اهمية

محتوى كل دور وخصائصه النوعية

والطريقة التي يؤدي بها القيمة التي يعولها المجتمع

والاشخاص على هذا الدور



بعض النظريات التي يمكن من خلالها تفسير التمييز  
ضد المرأة في مجال

1- نظرية نموذج الدور البديل

غالبًا ما نجد أن نسبة النساء والشباب والمهاجرين  
والعاطلين هي الأكبر في مجتمع  
وخاصة في الوظائف الثانوية **0**

وعلى الرغم من التفسير النظري لهذه الظاهرة إلا أن  
هناك تفسير آخر مفاد أن الفئات

الاجتماعية ومنها المرأة قابلة للاستغلال ويمكن ان  
يمارس عليها الضغط او الظلم ويكون  
السبب من وجهة اصحاب العمل الى وجود البديل لها في  
السوق لعدم تمتعها براس مال  
بشري مميز من جهته ،وعدم قدرتها على مواجهة قوة  
السلوك او قوة رجال الاعمال من  
جهه اخرى لذلك فان اتمائها لفرصة العمل الممنوحة لها  
ضعيفة **0** ولهذا لا نجدها بالنقابات  
العمالية والاتحادات النقابية بنفس القوة التي ينخرط بها  
الرجل

## الفصل الثاني

### الدراسات السابقة

قبل التعرض لبعض الدراسات الميدانية التي تتعلق بالادوار الزوجية يود الباحث ان يشير

الى ان البحث الحالي لا يشبه اية دراسة من هذه الدراسات بشكل تام **0** الا انه يشترك بكل

دراسته بجانب معين **0** فجميعها اهتمت بالاسرة والادوار الزوجية وحاولت الوصول الى

اهدافها عن طريق التعرف على توزيع هذه الادوار ، متمثله مره بتوزيع القوه واخرى

بتوزيع السلطة ، واسلوبها في كل هذا هو التعرف على كيفية توزيع الوظائف والمهام

البيئية ومهام العناية بالطفل وكيفية اتخاذ القرارات بين الزوجيين الا ان لكل دراسة هدف

يختلف عن الدراسات الاخرى 0

اولا : دوافع العمل لدى المرأة العاملة (دراسة ميدانية  
في جامعة الموصل) 2007 دراسة

للباحث حيدر خضير سلمان

اهمية الدراسة: تتبع اهمية البحث من انها<sup>1-</sup>  
تتعلق بدوافع عمل المرأة لاسيما انها تمثل

(نصف المجتمع (نصف القوة العاملة

وقد تناول البحث جانبا مهما هو عمل النساء في جامعة  
الموصل والتي تعد من منظمات

المتقدمة على غيرها، وان عدد النساء يشكل فيها رقما  
كبيرا مقارنة بالذكور وبخاصة

ان العديد من النساء يحملن مؤهلات علميه وشهادات  
عاليه كالدكتوراه والماجستير

تمكنهم من شغل مناصب ادارية اكثر اهمية من التي  
تشغلها في الوقت الحاضر، وتاتي

هذه الدراسة لتشير الى ضرورة مساهمة المرأة في  
العمل الاداري والوظيفي بوصفه حقا  
اساسي من حقوقها وضرورة مساومتها بالرجل العامل  
والاستفادة من قدرتها الكامنة في  
هذا المجال 0

2- هدف الدراسة: تهدف الدراسة الى ما ياتي  
1- التعرف على دوافع المرأة للعمل من وجهته  
نظر الموظفين في المجال الوظيفي

2- التعرف على دلالة الظروف في دوافع  
العمل لدى المرأة العاملة تبعا لمتغيرات مدة  
الخدمة وحجم الاسرة ، ومستوى الدخل،المكز  
الوظيفي ،والمؤهل العلمي

3- عينة الدراسة: تكون العينة من (100) موظفة  
وتدريبية في جامعة الموصل تم اختيارهم  
بصورة عشوائية وسلمت كليات جامعة الموصل  
جميعها 0

4- منهج الدراسة: استخدم الباحث المنهج  
الوصفي لملائمته لطبيعة هذه الدراسة واستخدم  
الاستبيان كأداة لجمع المعلومات

5- النتائج:

- 1- ان الموظفات جامعة الموصل يفضلن الدافع  
الاقتصادي في العمل على الدوافع الاخرى
- 2- ان هناك دوافع مختلفة وراء توجه المرأة الى  
العمل خارج المنزل

3- ان المتغيرات الشخصية والوظيفية المتمثلة  
(بالموقع الوظيفي وحدة الخدمة والمؤهل

العلمي والحالة الاجتماعية ومستوى الدخل ) ليس لها  
تأثير في دوافع عمل المرأة

---

ضير سلمان دوافع العمل لدى المرأة دراسة ميدانية في جامعة الموصل/كلية الادارة  
باد

(ادارة الصناعية ) بحث منشور في مجلة تكريت للعلوم الانسانية/ العدد (4) المجلد )

ثانياً: عدد ساعات العمل للمرأة العاملة واثرها على

انتاجيتها دراسة ميدانية على بعض الاجهزة الحكومية

في مدينة جدة- السعودية(2008

دراسة للباحثه اريج عبدالرحمن ناصر

## 1- : اهمية الدراسة

تكمّن اهمية الدراسة في كونها تناقش احدى مشكلات عمل المرأة وهي طول ساعات الدوام وتأثيرها على انتاجيتها وتركز ايضا على ضرورة زيادة فعالية دور المرأة في المشاركة في الخطط التمويه

## 2- هدف الدراسة: هدفت الدراسة الى التعرف على

مشكلات التي تواجه المرأة العاملة

الناجمة عن طول الساعات الدوام وتأثير ذلك على

انتاجها ومعرفة عدد الساعات الملائمة

لعمل المرأة والتي يساعدها على التوفيق بين دورها

كأم وربة اسرة ودورها كامرأة عاملة

## 3- منهج الدراسة: استخدمت الدراسة المنهج الوصفي-

التحليلي



عينة الدراسة- تم استخدام استمارة استقصاء لجمع-4  
المعلومات من عينة الدراسة

البالغ عددها (238) مفردة تم اختيارها بطرق عشوائية  
من مجتمع الدراسة والمكون

من خمس جهات في مدينة جدة نذكر منها

- 1- جامعة الملك عبدالعزيز قسم الطالبات
- 2- الفروع النسائية للادارات التابعة لوزارة العمل  
والشؤون الاجتماعية
- 3- الفرع النسائي للمديرية العامة للبريد
- 4- الفرع النسائي لوزارة الخدمة المدنية

5- نتائج البحث:

توصلت النتائج الى ان غالبية افراد العينة توافق على ان  
الدوام المطبق حاليا على المرأة

على ان الدوام المطبق حاليا على المرأة العاملة غير ملائم لطبيعتها وظروفها ومسؤوليتها

ويعتبر نظام عمل طويل يبعدها فترة طويلة عن المنزل ،وبينت الدراسة ان طول وقت

الدوام الحالي يؤدي الى انخفاض انتاجية المرأة العاملة

**0**

## مناقشة الدراسات السابقة

قدمت الدراسات السابقة اهمية علمية عالجت كل منهما ناحية معينة من موضوع صراع

الاد وار عند المرأة العاملة المتزوجة واهم المحاور التي ركزت عليها من حيث الاهداف

لقد جاءت اهداف دراستنا الحالية متشابهة تقريبا من اهداف الدراسات السابقة التعرف

على دوافع عمل المرأة كما في دراسة حيدر خضير  
سلمان 0

اما دراسة الباحثة اريج عبد الرحمن ناصر فقد ركزت على  
التعرف على المشكلات التي

تواجه المرأة العاملة الناتجة عن طول عدد ساعات  
(Blood,wolfe) العمل، اما دراسة

فقد تناولت التخصص في الادوار في الاسر الامريكية  
اما من حيث المنهج

حيث استخدمت الباحثة اريج عبد الرحمن ناصر المنهج  
الوصفي واما د- حيدر خضير

سلمان استخدم كذلك المنهج ا لوصفي 0

اما من حيث العينة

استخدم د- حيدر خضير سلمان ود- الباحثة اريج  
عبدالرحمن ناصر العينة العشوائية

---

بيج عبد الرحمن ناصر (عدد ساعات العمل الرسمي للمرأة العاملة واثريها على  
تأجها دراسة

دانية على بعض الاجهزة الحكومية في مدينة جدة - السعودية رسالة ماجستير /  
معة الملك

بالعزير/عمادة الدراسات العليا /الابحاث - قسم الادارة العامة منشور في المكتبة  
لاقتراضية

والعراقية وعلى الرابط

TD=306&jaug=AR.http://ww.kan.edu sul show -Res . aspx?site

ن التخصص في الادوار الاسر الامريكية (Blood,wolfe،1966) دراسة قام بها

قد اختار الباحثان مختارات قليلة من النشاطات الاسرية او الاعمال في البيت

مؤشر

فقسيم العمل في الاسر بلغ عددها ثمانية هي: الترميم، قص الحشيش،

دادالغطورارباح

عطل، تنظيف الممر الخارجي للبيت ، تعقيب قوائم الدفع والنقود، شراء

حاجيات ، تهيئة

رفة الاستقبال للضيوف ، غسل اواني العشاء 0 وقد توصلا الى ان تحدث

بييرات جوهريية في اداء وتقيد هذه الاعمال من قبل الزوج والزوجة عبر

راحل دورة الحياة 0

لديناميات الداخلية لاية جماعة اولية تستمر عبر فترة طويلة من الزمن وبنجم

ها تمايز

بي الادوار وبشير الباحثان الى ان التمايز في الادوار يسير كالاتي

---

رّة شهر العسل استقالة المرأة عن عملها لتفرغ لبيت الزوجية 0 وهذا يجعلها  
دا في

مخصص 0 وعندها يصبح الاطفال اقل عبئا فان التمايز في الادوار يزداد  
سورة سريعة

1،1972،Dunphg)وبصل قمته عندما تكون الام قد انتهت من تدريب الاطفال

## منهج البحث

تعد البحوث التجريبية من أكثر البحوث العلمية دقة إذ يمكن أن تستخدم لاختبار الفرضيات الخاصة بالسبب والنتيجة ويكون هذا النوع من أكثر البحوث دقاً في حل المشكلات التربوية والنفسية (عدس، 1998، ص 184) فالبحث التجريبي يقوم على أساس استخدام التجريب في الدراسة الظاهرة ، هذا ( ما تمتاز به البحوث التجريبية ( الرشيدى والسهل ، 2000، ص 94

## مجتمع البحث

وهم جميع الافراد أو الأشياء أو الأشخاص الذين يتكلمون موضوع مشكلة البحث وهو جميع العناصر ذات العلاقة بمشكلة الدراسة التي يسعى الباحث الى أن يعمم عليها نتائج الدراسة ( عودة وملكاوي، 1992) ، (( عباس وآخرون، 2009، ص 217

يشمل مجتمع البحث الذي أخذت منه عينة البحث وهي المرأة العاملة . في دوائر مدينة الديوانية

## عينة البحث

يمكن تعريف عينة البحث بأنها مجموعة جزئية من مجتمع البحث ،وممثلة لعناصر المجتمع أفضل تمثيل ، إذا يمكن تعميم النتائج تلك العينة على (المجتمع بأكمله وعمل استدلالات حول معالم المجتمع (النهان ، 2001

حيث تضمنت عينة البحث المرأة العاملة في دوائر مدينة الديوانية وباللغة ) . 60 أمراه

والجدول أدناه يمثل المؤسسات الذي اخذت منهم عينة البحث

1- جامعة القادسية

2- بريد الديوانية

3- مستشفى الديوانية العام

4- تربية الديوانية

#### أداة البحث

من أجل التعرف على توزيع الأدوار بين الزوجين في الاسرة ذات الزوجة العاملة لابد من استخدام أداة المقياس للتعرف على ذلك الدور أذ وجدت . الباحثات استخدام المقياس هو الأداة المناسبة لتحقيق أهداف البحث .

اعتمدت الباحثات في بحثهن على أداة جاهزة وهي : مقياس (سعيد حميد سعيد :1976) ( لتوزيع الأدوار بين الزوجين في الاسرة ذات الزوجة العاملة )

#### صلاحية الفقرات

لغرض التعرف على مدى صلاحية الفقرات لتوزيع الأدوار بين الزوجين في الاسرة ذات الزوجة العاملة عرضت الفقرات بصورتها الأولى ( ملحق رقم 2) على مجموعة من المحكمين والبالغ عددهم (8) خبراء (ملحق رقم 3) ليبدى كل واحد منهم رأيه في كل فقرة من حيث صلاحيتها في قياس توزيع الأدوار بين الزوجين في الاسرة ذات الزوجة العاملة وقد أبدى المحكمين ملاحظاتهم حول الفقرات واقتروا تعديل بعض الفقرات ، واعترضوا على صياغة بعضها لغويا ، وحصلت غالبية الفقرات على درجة ( %91 - 100 )

#### طريقة تنفيذ البحث

بعدها قامت الباحثات بعرض المقياس المتغير للبحث (توزيع الأدوار بين الزوجين في الاسرة ذات الزوجة العاملة) بصورته الأولى (معلق رقم 2) على الخبراء البالغ عددهم ( 8) وتم من خلالها التعرف على مدى وضوح التعليمات والفقرات للمقياس وأعادها صياغتها بصورتها النهائية (استبانة توزيع



الأدوار) (ملحق رقم 4) وإيجاد الصدق الظاهري، تم اختيار العينة عشوائياً وفق طريقة تنسجم مع البحث في دوائر مدينة الديوانية حيث كان حجم العينة (60) من بعدها قامت الباحثات بأجراء التطبيق النهائي على عينة البحث والبالغ عددها (60) أمراه في المدة 27/12/2016 لغاية 19/1/2017 وتم توزيع الاستبانات على عينة البحث بعدما وضح لهم كيفية الإجابة عنها بدقة وبصراحة من أجل الحصول على نتائج دقيقة تطابق أهداف البحث وبعد جمع الاستبانات من عينة البحث تم الحصول على عدد من الاستبانات البالغة (60) استبانة من الدوائر المذكورة سابقاً ولم تفقد أي استبانة من البحث الحالي

#### بعض المؤشرات الإحصائية للمقياس

##### أولاً: صدق المقياس

ويقصد به قدرة المقياس على قياس ما وضع لقياسه ، بمعنى أن الاختبار الصادق هو اختبار يقيس الوظيفة التي يزعم انه يقيسها ولا يقيس شيئاً آخر ( د. غريب محمد سيد ، 1983 ، ص 328) ولتحقيق صدق الاستبيان عرضت فقرات الاستبيان على مجموعة من الخبراء والمختصين في علم الاجتماع ، وعلم النفس للاستشارة بوجهات نظرهم وملاحظاتهم بما منح أستمارة البحث دعماً علمياً .

بلغت درجة صدق الاستبيان ( 96,2 %) أي أن الاستبيان درجة صدق عالية يمكن الاعتماد عليه ، والجدول الاتي يوضح ذلك

ت	أسم الأستاذ الخبير	الاختصاص	عدد الأسئلة التي طلب تعديلها	نسبة الصدق
1	أ.م.د وداد مهدي	أدارة تربية	4	91,6%
2	د. مهند علي	فلسفة	-	100%
3	م.د كهرمان هادي	علم نفس	1	97,9%
4	م. حلا يحيى	علم نفس	-	100%
5	م.م شروق كاظم	علم نفس	4	91,6%
6	م.م لقاء عبد الهادي	اجتماع	3	93,8%
7	م.م وسن حمودي	اجتماع	3	93,8%
8	م.م سهام كاظم	اجتماع	3	93,8%

#### الاثبات

هذا الاختبار يعني قدرة المقياس على أعتاء نفس النتائج باستمرار إذا ما تكرر تطبيق المقياس على نفس المجموعة التي أجري عليها البحث وتمت نفس الظروف ، ويتم قياسه من خلال إيجاد معامل الارتباط بي النتائج الأولى للمقياس والنتائج الثانية أي تكرر تطبيق المقياس مرتين واستخراج معامل الارتباط بينها (د. أحسان محمد الحسن ) ( د . عبد المنعم الحسني، 1982،ص 280).

لهذا كان من الضروري على الباحثات بعد تعميم الاستبيان وقبل أستعماله على نطاق واسع أن يجري تطبيقهن مبدئياً على نطاق ضيق ويفحص الإجابات التي يحصل عليها عن طريق الاختبار القبلي والبعدي لاكتشاف مدى صلاحية استمارة وملئمتها لمشكلة موضوع الدراسة (د. عمر محمد النومي، 1989) لكي تتحقق الباحثات من ثبات الاستبيان قمن باختبار تجريبي وتطبيق الاختبار على (15) حالة ومعروفين لدى الباحثات وذلك بالإجابة على مجموعة من الخيارات، وبعد مضي أسبوعين من الاختبار الأول لهم أعيد الاختبار ثانية عليهم، حسب معامل ارتباط الرتب (سبيرمان) للحصول على معامل ثبات الاختبار، فكانت قيمة هذا المعامل (0,959) وهذا يعني ترابطاً إيجابياً عالياً بين الاختبار الأول والاختبار الثاني، مما يدل على التناسق والانسجام في الأسئلة الاستبائية والجدول الاتي يوضح ذلك :

ت	قيم الاختبار الأول	قيم الاختبار الثاني	رتب الاختبار الأول	رتب الاختبار الثاني	الفرق بين الرتب	مربع الفرق
1	61	63	5	5	صفر	صفر
2	66	64	6	6	صفر	صفر
3	72	76	9	11	-2	4
4	82	81	14,5	13	1,5	2,25
5	75	75	10,5	9,5	1	1
6	59	61	4	4	صفر	صفر
7	82	84	14,5	15	-5, 0	0,25
8	48	44	2	1	1	1